**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕРНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БАЛАШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 27. 05.2021 г №38-р**

**Об утверждении формы**

**расчетного листа**

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации

1. Утвердить и ввести в действие форму расчетного листа, согласно Приложения 1.
2. Утвердить Положение о порядке выдачи расчетного листа в Терновском муниципальном образовании, согласно Приложения 2.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Глава Терновского муниципального образования А.В.Пономарев**

 Приложение 1

 к распоряжению администрации

Терновского муниципального образования

Балашовского района Саратовской области

от 27.05.2011г № 38-р

|  |
| --- |
| РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ ЗА\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г**Фамилия. Имя, Отчество, таб. №\_\_\_\_\_\_\_\_ К выплате:**Организация: Администрация Терновского МО Должность:Подразделение: Администрация Терновского МО Оклад |
| Вид | Период |  рабочие | оплачено | сумма | Вид | Период | сумма |
| дни | часы |
| **Начислено:** |  | **Удержано:** |
| Оплата по окладу |  |  |  |  |  | НДФЛ |  |  |
| Надбавка за стаж |  |  |  |  |  | Выплачено |  |  |
| Надбавка за особые условия |  |  |  |  |  | За первую половину месяца |  |  |
| Денежное поощрение |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Классный чин |  |  |  |  |  |  |  |  |
| премия |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Долг предприятия на начало: долг предприятия на конец: |
| Общий облагаемый доход: |

Приложение 2

 к распоряжению администрации

Терновского муниципального образования

Балашовского района Саратовской области

от 27.05.2021г № 38-р

**Положение**

**о порядке выдаче расчетного листка в администрации Терновского**

**муниципального образования Балашовского муниципального района**

 **Саратовской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о порядке выдачи расчетного листка (далее Положение) устанавливает порядок выдачи и порядок оформления расчетного листка в администрации Терновского муниципального образования Балашовского муниципального района Саратовской области в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность организации.

**2. Основные определения**

2.1. Заработная плата (оплата труда) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы (ст.129 ТК РФ).

2.2.Расчетный листок – это письменное извещение (выписка), которое должно выдаваться работнику, в том числе и совместителям, на руки или отправляется на электронную почту сотрудника (по письменному заявлению) при получении заработной платы.

**3. Порядок извещения работников о выплате заработка**

3.1. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях его заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

3.2. Расчетный листок должен выдаваться:

- при выплате заработной платы наличными деньгами;

- при перечислении заработной платы на банковскую карту;

- в иной форме, не запрещенной трудовым законодательством.

3.3. Бухгалтерия при выдаче заработной платы должна оформлять каждому работнику, в том числе совместителям, расчетный лист и выдавать его по итогам работы за месяц до 4 числа месяца, следующего за расчетным месяцем, под роспись в журнале учета выдачи расчетных листков.

3.4. Расчетные листки выдаются сотрудникам на руки, либо отправляются на электронную почту (по письменному заявлению сотрудника), в день расчета по заработной плате, который утановлен Положением об оплате труда и другими нормативными актами организации.

3.5. В связи с тем, что расчетный листок содержит персональные данные работника, сотрудник, осуществляющий выдачу расчетных листков, несет персональную ответственность за сохранение конфиденциальности данной информации.

3.6. После получения расчетного листка каждый работник несет самостоятельную ответственность за соблюдение тайны персональных данных.

3.7. При выплате отпускных отдельно от заработной платы расчетный листок не выдается. При следующей выплате заработной платы сумма отпускных указывается в расчетном листке.

**4. Порядок подготовки расчетного листка**

4.1. Расчитывается сумма общего заработка за текущий расчетный период.

4.2. Расчитывается сумма удержаний (в ПФР, ФОМС и т.д.).

4.3. Расчитывается и производится удержание налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

4.4. Расчитывается общая сумма прочих удержаний.

4.5. Вычитывается общая сумма удержаний из суммы общего заработка для расчета суммы заработной платы к выплате сотруднику.

4.6. Расчитывается расчетный листок и готовится платежное банковское поручение на перечисление заработной платы на личный счет сотрудника.

4.7. В расчетном листке указывается:

* - за какой месяц выдается расчетный листок;
* - наименование организации;
* - должность сотрудника;
* - Ф.И.О. работника;
* - отработанный период: дни и часы;
* - фиксированный размер оплаты труда (тарифная ставка, должностной оклад ит.д.);
* - норма часов;
* - оплата отпуска;
* - компенсация за неиспользованный отпуск;
* - оплата листка нетрудоспособности;
* - иные составные части заработка;
* - основания и размер удержаний;
* - сумма к выдаче работнику.

**5. Заключительные положения**

5.1. Невыдача расчетных листков на руки работникам грозит организации административным штрафом по статье 5.27 КоАП РФ.